



APS "Le Corti di Taras"

Regolamento Interno

GENDER GAP

Art. 1 – Finalità dell'Associazione

L'APS "Le Corti di Taras" si impegna a promuovere la cultura, la musica, e l'arte, valorizzando la partecipazione attiva e inclusiva di tutti i soci, senza discriminazioni di genere, etnia, età, orientamento sessuale, o disabilità.

Art. 2 – Principi Fondamentali

L'Associazione promuove il rispetto della parità di genere e si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione o disparità all'interno della propria struttura organizzativa e nelle attività svolte.

Art. 3 – Parità di accesso e partecipazione

1. L'APS garantisce pari opportunità di accesso a tutte le cariche associative, alle attività formative, ai ruoli organizzativi e artistici, senza alcuna discriminazione di genere.
2. Le procedure di selezione per incarichi e collaborazioni sono trasparenti e basate su criteri meritocratici oggettivi.

Art. 4 – Formazione e sensibilizzazione

1. L'Associazione promuove incontri formativi e campagne di sensibilizzazione rivolte a tutti i soci, finalizzati a diffondere la cultura della parità di genere e a contrastare stereotipi e pregiudizi.
2. Si incoraggiano attività di mentoring e coaching per sostenere la crescita professionale e personale di donne e soggetti underrepresented.

Art. 5 – Monitoraggio e trasparenza

1. L'APS effettua un monitoraggio annuale della composizione di genere nelle diverse funzioni associative (consiglio direttivo, gruppi di lavoro, ruoli artistici).
2. I risultati di tale monitoraggio sono comunicati ai soci e costituiscono base per l'adozione di misure correttive.

Art. 6 – Promozione della leadership femminile

1. L'Associazione favorisce la candidatura e la partecipazione attiva delle donne ai ruoli decisionali e di rappresentanza.
2. Si adottano misure specifiche, quali quote o incentivi, qualora si evidenzino un significativo squilibrio di genere nelle cariche associative.

Art. 7 – Equilibrio vita-lavoro

1. L'APS promuove modalità organizzative flessibili e favorevoli alla conciliazione tra impegni associativi, personali e familiari, per favorire la partecipazione equilibrata di tutti i soci.



Art. 8 – Politica di contrasto alle molestie e discriminazioni

1. L'Associazione adotta una politica di tolleranza zero verso ogni forma di molestia, discriminazione o comportamento lesivo della dignità personale, con procedure chiare di segnalazione e gestione dei reclami.
2. Ogni socio è tenuto a rispettare tale politica e a contribuire a un ambiente associativo inclusivo e rispettoso.

Art. 9 – Revisione del regolamento

1. Il presente regolamento sarà sottoposto a revisione biennale per garantirne l'efficacia e l'adeguamento alle normative e alle migliori pratiche in materia di parità di genere.

Art. 10 – Approvazione

Il regolamento è approvato dall'Assemblea dei soci e diventa vincolante per tutti gli associati e gli organi dell'APS "Le Corti di Taras".

Taranto 1 Gennaio 2024

Il Presidente

Prof.ssa Nunziata Aresta

APS Le Corti di Taras
Via C. Giovinazzi, 28 – 74123 Taranto
Partita IVA 03131400735